

Số: 33 /Hanoi Re-HĐQT

Hà Nội, ngày 03 tháng 03 năm 2026

## **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

### **I. Thông tin chung**

#### **1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch: TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM HÀ NỘI
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: Số 86GP/KDBH do Bộ Tài chính cấp lần đầu ngày 01/10/2013 và các Giấy phép điều chỉnh
- Vốn điều lệ: 1.044.000.000.000 VND (Một nghìn không trăm bốn mươi tỷ đồng)
- Địa chỉ: Tầng 25, tòa nhà PVI, Lô VP2, Khu nhà ở và công trình công cộng Yên Hòa, phường Yên Hòa, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội
- Số điện thoại: (024) 3734 2828
- Số fax: (024) 3734 2626
- Website: www.HanoiRe.com
- Mã cổ phiếu (HNX): PRE

#### **❖ Quá trình hình thành và phát triển:**

- Tháng 07/2011, Công ty Tái bảo hiểm PVI – công ty con của PVI Holdings, trực thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam được thành lập với sứ mệnh trở thành nhà tái bảo hiểm chuyên nghiệp có thương hiệu quốc tế.
- Tháng 10/2013, việc tăng vốn điều lệ lên 668 tỷ đồng thông qua cổ phần hóa là một mốc quan trọng trong hoạt động kinh doanh, đưa Công ty trở thành Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI ("PVI Re"), góp phần nâng mức giữ lại và năng lực nhận tái bảo hiểm của Công ty.
- Tháng 05/2016, Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án tăng vốn điều lệ để tiếp tục nâng cao năng lực hoạt động của Công ty. Năm 2018, sau khi hoàn thành đợt tăng vốn, PVI Re nhận được Giấy phép điều chỉnh của Bộ Tài chính, hoạt động với vốn điều lệ thực góp là 728 tỷ đồng.

- Năm 2019, PVI Re được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận trở thành công ty đại chúng ngày 26/11/2019 và Đăng ký niêm yết trên Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội, góp phần đem lại hình ảnh minh bạch hơn trong mắt công chúng.
- Ngày 30/09/2020, cổ phiếu của PVI Re được chấp thuận niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội với mã chứng khoán PRE. Sau đó, ngày 24/12/2020, cổ phiếu PRE đã chính thức giao dịch trên HNX với mức giá tham chiếu 20.000 đồng.
- Ngày 20/07/2021 đánh dấu 10 năm PVI Re được thành lập và đi vào hoạt động. Trải qua quá trình hình thành và phát triển, PVI Re đã vươn mình trở thành một công ty Tái bảo hiểm hoạt động tích cực tại Việt Nam và nhiều nước trên thế giới.
- Tháng 09/2022, PVI Re nhận được Giấy phép điều chỉnh do Bộ Tài chính cấp cho phép Công ty mở rộng nội dung hoạt động: Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm (bao gồm: tư vấn bảo hiểm, đánh giá rủi ro bảo hiểm, tính toán bảo hiểm, giám định tổn thất bảo hiểm, hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm). Do đó, công ty tiếp tục cung cấp thêm nhiều dịch vụ cho thị trường Bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam.
- Trong năm 2022, PVI Re thực hiện triển khai chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ lên 1.044 tỷ đồng. PVI Re đã nhận được Giấy phép chào bán ra công chúng của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
- Trong năm 2023, PVI Re chính thức được Bộ Tài Chính cấp phép điều chỉnh số 86/GPĐC4/KDBH ngày 20/07/2023 ghi nhận số vốn điều lệ tăng lên 1.044 tỷ đồng.
- Từ ngày 03/08/2023, Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI (PVI Re) chính thức được Bộ Tài Chính cấp phép số 86/GPĐC5/KDBH chấp thuận đổi tên công ty thành Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re).

❖ **Các danh hiệu mà Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội đã đạt được:**

- Năm 2019, Bộ Tài chính trao tặng bằng khen ghi nhận với những thành tích xuất sắc đóng góp cho quá trình xây dựng và phát triển thị trường bảo hiểm Việt Nam.
- Năm 2019, tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế A.M. Best đã nâng hạng năng lực tài chính của PVI Re ở mức B++ (Tốt) và xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành ở mức bbb (Đủ năng lực) và được duy trì cho đến nay.
- Từ năm 2022 đến 2025, PVI Re/Hanoi Re đã 03 lần được IR Awards ghi nhận và đánh giá là một trong số ít các doanh nghiệp niêm yết thuộc lĩnh vực bảo hiểm đạt chuẩn, đáp ứng đầy đủ và kịp thời nghĩa vụ công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.
- Năm 2022, PVI Re cũng vinh dự được Bộ Trưởng Bộ Tài chính trao tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh doanh năm 2021 và thành tích đóng góp cho sự phát triển của ngành Bảo hiểm Việt Nam giai đoạn 2011 – 2021. Đây là sự ghi nhận đối với những nỗ lực không ngừng của PVI Re trong việc



cung cấp dịch vụ tái bảo hiểm cho thị trường Bảo hiểm phi nhân thọ cũng như các hoạt động an sinh xã hội.

- Tổng giám đốc Hanoi Re được trao tặng Bằng Lao động Sáng tạo cho những thành tích xuất sắc mà Công ty đã đạt được nhờ các chỉ đạo chiến lược trong công tác chuyển đổi số tại Hanoi Re. Hanoi Re đã triển khai thành công giải pháp “Ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động kinh doanh và quản trị doanh nghiệp”. Giải pháp bao gồm nhiều sáng kiến, trong đó đáng chú ý là việc số hóa toàn bộ quy trình kinh doanh và quản lý, tạo đột phá quan trọng trong lĩnh vực tái bảo hiểm và có tiềm năng được áp dụng rộng rãi. Sáng kiến này mang lại nhiều cải tiến nổi bật, không chỉ giúp nâng cao hiệu quả hoạt động của Hanoi Re mà còn thúc đẩy sự phát triển bền vững và tăng cường tính cạnh tranh của doanh nghiệp trên thị trường quốc tế. Đây là một giải pháp mang tính cách mạng trong việc chuyển đổi số toàn diện, đưa Hanoi Re lên một tầm cao mới trong quản lý và vận hành doanh nghiệp.
- Năm 2025 Hanoi Re tiếp tục được tổ chức A.M.Best duy trì xếp hạng tín nhiệm ở mức B++ (Tốt), xếp hạng năng lực tín dụng dài hạn của tổ chức phát hành là bbb, triển vọng Tích cực.
- Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re) – một thành viên tích cực của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam – đã vinh dự được trao tặng Giấy khen của Hiệp hội nhằm ghi nhận thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh doanh năm 2024. Đây là sự ghi nhận xứng đáng cho những nỗ lực bền bỉ, tinh thần chủ động và trách nhiệm cao của Hanoi Re trong bối cảnh thị trường bảo hiểm – tái bảo hiểm đối mặt với nhiều thách thức, đặc biệt là các rủi ro thiên tai lớn trong những năm vừa qua. Hanoi Re đã kiên định thực hiện chiến lược phát triển an toàn – hiệu quả, đảm bảo năng lực tài chính, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với khách hàng và đối tác, đồng thời đóng góp tích cực cho sự ổn định chung của thị trường.
- Tổng Giám đốc Hanoi Re được vinh danh Top 30 giải thưởng Sao Đỏ – Doanh nhân trẻ Việt Nam tiêu biểu 2025. Giải thưởng Sao Đỏ tổ chức ba năm một lần có quy trình xét chọn khắt khe, đánh giá đa chiều từ kết quả kinh doanh, quản trị đến đóng góp xã hội. Năm 2025, hơn 300 hồ sơ trên toàn quốc được xét chọn qua nhiều vòng độc lập và thẩm định trực tiếp tại doanh nghiệp. Việc Tổng Giám đốc Hanoi Re lọt Top 30 không chỉ khẳng định năng lực lãnh đạo, mà còn là minh chứng cho tinh thần kỷ luật, đổi mới và sự bứt phá của tập thể Hanoi Re trên thị trường bảo hiểm – tái bảo hiểm.

## **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

### **2.1. Ngành nghề kinh doanh: Tái bảo hiểm**

Các nghiệp vụ được phép tiến hành kinh doanh:

- ❖ Kinh doanh nhận, nhượng tái bảo hiểm các nghiệp vụ phi bảo hiểm nhân thọ sau đây:

- Bảo hiểm tài sản và bảo hiểm thiệt hại;
- Bảo hiểm hàng hóa vận chuyển đường bộ, đường biển, đường sông, đường sắt và đường không;
- Bảo hiểm xe cơ giới;
- Bảo hiểm cháy, nổ;
- Bảo hiểm thân tàu và trách nhiệm dân sự của chủ tàu;
- Bảo hiểm trách nhiệm chung;
- Bảo hiểm tín dụng và rủi ro tài chính;
- Bảo hiểm thiệt hại kinh doanh;
- Bảo hiểm nông nghiệp;
- Các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ khác do Chính phủ quy định.
- ❖ Kinh doanh nhận, nhượng tái bảo hiểm nghiệp vụ bảo hiểm sức khỏe;
- ❖ Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm (bao gồm: tư vấn bảo hiểm, đánh giá rủi ro bảo hiểm, tính toán bảo hiểm, giám định tổn thất bảo hiểm, hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm, định phí bảo hiểm).
- ❖ Đầu tư tài chính theo quy định của pháp luật.

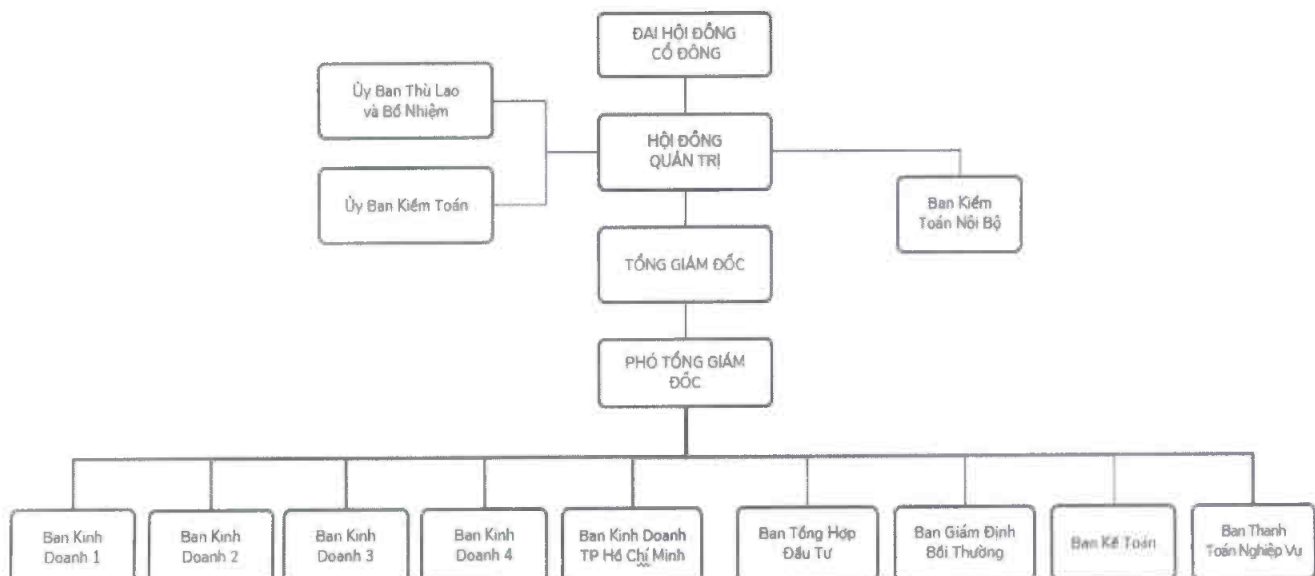
## 2.2. Địa bàn kinh doanh: Toàn cầu

## 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

### 3.1. Mô hình quản trị:

Hanoi Re hoạt động theo mô hình tổ chức quản lý bao gồm Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”), Hội đồng quản trị (“HĐQT”) (đảm bảo 20% số thành viên HĐQT là thành viên độc lập), Ủy ban Kiểm toán (“UBKT”) trực thuộc HĐQT, Tổng giám đốc.

### 3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý:



#### ❖ Đại hội đồng cổ đông

ĐHĐCĐ là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, quyết định mọi vấn đề quan trọng của Công ty theo quy định của pháp luật hiện hành và theo Điều lệ của Công ty. ĐHĐCĐ thông qua những định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, quyết định cơ cấu vốn, bổ sung và sửa điều lệ, quyết định bộ máy điều hành của Công ty.

#### ❖ Hội đồng quản trị

HĐQT do ĐHĐCĐ bầu, là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của ĐHĐCĐ.

Quyền và nghĩa vụ của HĐQT do Luật pháp và Điều lệ của Công ty quy định. HĐQT bao gồm 05 thành viên trong đó có 03 thành viên phối hợp điều hành Công ty và 02 thành viên không điều hành Công ty.

Họ tên	Chức vụ	Điều hành
Phùng Tuấn Kiên	Chủ tịch HĐQT kiêm Thành viên Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm	Có
Dương Thanh Danh Francois	Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Chủ nhiệm Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm	Có
Trịnh Văn Lượng	Thành viên độc lập HĐQT kiêm Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	Không
Trần Duy Cương	Thành viên HĐQT kiêm thành viên Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm	Có
Nguyễn Phúc Anh	Thành viên HĐQT	Không

#### ❖ Ủy ban Kiểm toán

Hanoi Re hoạt động theo mô hình công ty cổ phần quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 137 Luật Doanh nghiệp 2020. Theo đó, đối với cơ cấu tổ chức quản lý không có Ban Kiểm soát, công ty đã thành lập Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị.

Ủy ban Kiểm toán có chức năng giám sát và tổ chức thực hiện kiểm soát đối với việc quản lý điều hành công ty, giám sát hệ thống báo cáo tài chính, rà soát báo cáo tài chính, công bố thông tin và báo cáo cho HĐQT các vấn đề trọng yếu có liên quan.

Hiện tại, Ủy ban Kiểm toán có 02 thành viên là ông Trịnh Văn Lượng và ông Trần Duy Cương; trong đó, ông Trịnh Văn Lượng đồng thời là Chủ tịch Ủy ban kiểm toán và Thành viên độc lập HĐQT của Công ty.

#### ❖ Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm

Ngày 19/05/2023, HĐQT Hanoi Re đã thành lập Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm trực thuộc HĐQT để tư vấn và tham mưu cho HĐQT trong việc thực hiện quyền hạn của HĐQT liên



quan đến công tác quản trị nhân lực cấp cao.

Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm gồm 03 thành viên, ông Dương Thanh Danh Francois – Phó chủ tịch HĐQT là Chủ nhiệm Ủy ban, ông Phùng Tuấn Kiên và ông Trần Duy Cường là thành viên.

#### ❖ Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT

Căn cứ theo khoản 1 Điều 85 của Luật Kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15 ngày 16/06/2022 có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2023, nhằm kiện toàn công tác quản trị và đáp ứng các quy định mới của Luật, Hanoi Re đã thành lập Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT với chức năng nhiệm vụ là kiểm toán tài chính, kiểm toán tuân thủ, kiểm toán hoạt động và kiểm toán các nội dung khác theo yêu cầu của Hội đồng quản trị.

Hiện tại, Ban Kiểm toán nội bộ có 01 Phó Ban phụ trách Ban Kiểm toán nội bộ là bà Bùi Linh Hương.

#### ❖ Ban Điều hành

Ban Điều hành của Hanoi Re có 05 thành viên. Tổng Giám đốc lãnh đạo điều hành toàn bộ hoạt động của Hanoi Re theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được quy định trong Điều lệ Hanoi Re và các quy định pháp luật khác có liên quan trên nguyên tắc đảm bảo doanh nghiệp phát triển hiệu quả và bền vững.

Tổng Giám đốc phân công và ủy quyền điều hành cho các Phó Tổng giám đốc và Kế toán trưởng các công việc trong từng lĩnh vực.

Các Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng chủ động chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch, tổ chức triển khai xuyên suốt đến kết quả cuối cùng, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các công việc được phân công và ủy quyền, ký các văn bản, hồ sơ, quyết định liên quan đến các công việc được phân công và ủy quyền đảm bảo hiệu quả, tuân thủ pháp luật và các quy định của Hanoi Re, chịu trách nhiệm trước Tổng giám đốc và pháp luật về các quyết định liên quan đến việc thực hiện các công việc được phân công và ủy quyền.

Thành viên Ban điều hành	Chức vụ	Trình độ chuyên môn
Ông Trịnh Anh Tuấn	Tổng Giám đốc	Cử nhân Kinh tế Bảo hiểm
Bà Lê Thị Thúy	Phó Tổng Giám đốc	Thạc sĩ Thương mại Quốc tế và tài chính
Ông Nguyễn Hồng Long	Phó Tổng Giám đốc	Thạc sĩ Quản Trị Kinh Doanh
Ông Nguyễn Anh Hùng	Thành viên Ban Điều hành	Thạc sĩ Quản Trị Kinh Doanh
Ông Ngô Thanh Hải	Kế toán trưởng	Cử nhân Kế toán

#### ❖ Các Ban chức năng

Các Ban trong Công ty thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo chức năng chuyên môn, được

xây dựng theo cơ cấu tinh giản, gọn nhẹ nhưng vẫn đảm bảo cho việc quản lý, tổ chức, điều hành hoạt động kinh doanh theo chỉ đạo của Ban điều hành.

#### 4. Định hướng phát triển:

##### 4.1. Các mục tiêu trung và dài hạn:

- Tầm nhìn: Trở thành nhà tái bảo hiểm đáng tin cậy tại các thị trường tăng trưởng toàn cầu, nổi bật bởi kỷ luật trong quản trị rủi ro và hiệu quả sử dụng vốn.
- Sứ mệnh: Cung cấp năng lực tái bảo hiểm an toàn và cạnh tranh với dịch vụ linh hoạt cho khách hàng xuyên biên giới; quản trị vốn và đầu tư thận trọng nhằm mang lại lợi nhuận bền vững cho cổ đông.
- Giá trị cốt lõi:
  - + **Kỷ luật trong quản trị rủi ro & khai thác tái bảo hiểm** – an toàn vốn là ưu tiên số 1.
  - + **Minh bạch & Chính trực** – báo cáo rõ ràng, chuẩn mực quốc tế.
  - + **Giữ vững cam kết** – chi trả chính xác, nhanh và đúng hạn.
  - + **Chuyên nghiệp & linh hoạt** – quyết định nhanh, thực thi chuẩn.
  - + **Đồng hành dài hạn & am hiểu thị trường** – tôn trọng đối tác, am hiểu thị trường.
- Quan điểm phát triển: Phát triển hiệu quả, bền vững, mang lại lợi ích cho người lao động, khách hàng và các cổ đông.

##### 4.2. Các mục tiêu kế hoạch năm 2026:

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao.
- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững, chủ động tái cơ cấu doanh thu phí nhận tái bảo hiểm theo hướng cắt giảm doanh thu các dịch vụ không hiệu quả, đẩy mạnh tăng trưởng các dịch vụ có hiệu quả, tiếp tục định hướng tăng trưởng doanh thu từ nguồn dịch vụ trong nước, mở rộng khai thác các thị trường nước ngoài tiềm năng.
- Liên tục mở rộng và tăng cường hoạt động tiếp xúc khách hàng ở các thị trường trọng điểm và các thị trường mới nhằm tìm kiếm cơ hội kinh doanh.
- Đẩy mạnh công tác quản lý, phối hợp kiểm soát bồi thường, coi trọng tốc độ chi trả bồi thường cho các đối tác nhằm đem lại sự hài lòng cao nhất cho khách hàng, đảm bảo uy tín của công ty.
- Tiếp tục phát triển và đa dạng hóa hoạt động phụ trợ bảo hiểm.
- Đa dạng và linh hoạt trong công tác đầu tư để tối ưu hóa hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.



- Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo góp phần nâng cao năng suất lao động, giảm thiểu thao tác thủ công và tăng cường hiệu quả quản trị.

#### **4.3. Các mục tiêu phát triển bền vững:**

Phát triển bền vững là một trong những định hướng quan trọng trong chiến lược hoạt động của Hanoi Re. Công ty hướng tới đóng góp vào các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) do Liên Hợp Quốc đề ra trong Chương trình Nghị sự 2030, thông qua việc tích hợp các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) vào hoạt động kinh doanh.

Trong lĩnh vực quản trị, Hanoi Re đã từng bước hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp theo thông lệ quốc tế, xây dựng hệ thống quản trị rủi ro theo mô hình ba tuyến phòng thủ, đồng thời triển khai hệ thống quản lý rủi ro và tuân thủ nhằm nâng cao tính minh bạch, hiệu quả và bền vững trong hoạt động. Những nỗ lực này góp phần thực hiện các mục tiêu của SDG 8 – Việc làm bền vững và tăng trưởng kinh tế và SDG 16 – Thể chế vững mạnh.

Trong hoạt động đầu tư và kinh doanh, Hanoi Re đã ban hành tuyên bố khẩu vị rủi ro liên quan đến các yếu tố môi trường, đồng thời thực hiện đánh giá các yếu tố môi trường và xã hội (ESG) đối với khách hàng và đối tác trước khi đưa ra các quyết định kinh doanh. Điều này thể hiện cam kết của Công ty trong việc giảm thiểu rủi ro danh tiếng và hướng tới các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm, phù hợp với SDG 12 – Tiêu dùng và sản xuất bền vững và SDG 13 – Hành động vì khí hậu.

Bên cạnh hoạt động kinh doanh, Hanoi Re luôn coi trọng và dành nguồn lực cho các hoạt động an sinh xã hội, góp phần lan tỏa các giá trị nhân văn và hỗ trợ cộng đồng. Công ty tích cực tham gia các phong trào do Chính phủ và các bộ, ban, ngành phát động, đồng thời đóng góp vào các quỹ hỗ trợ xã hội và các hoạt động thiện nguyện như hiến máu nhân đạo, thăm hỏi và hỗ trợ các hoàn cảnh khó khăn. Cán bộ nhân viên Hanoi Re thường xuyên tham gia các chương trình hỗ trợ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, đồng hành cùng các em trong học tập và hướng tới một tương lai tốt đẹp hơn. Những hoạt động này phù hợp với SDG 1 – Xóa nghèo, SDG 4 – Giáo dục chất lượng và SDG 10 – Giảm bất bình đẳng.

Trong lĩnh vực bảo vệ môi trường, Hanoi Re tích cực hưởng ứng phong trào “Tết trồng cây” và định kỳ tổ chức các chương trình trồng cây trên nhiều địa phương, góp phần hưởng ứng chương trình “Triệu cây xanh – Vì một Việt Nam xanh” do Trung ương Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh phát động. Đồng thời, Công ty hướng tới mục tiêu giảm phát thải thông qua việc đẩy mạnh chuyển đổi số trong quy trình làm việc nhằm giảm sử dụng giấy, triển khai các giải pháp quản lý và tiết kiệm năng lượng tại văn phòng. Những nỗ lực này góp phần thực hiện SDG 13 – Hành động vì khí hậu và SDG 15 – Bảo vệ hệ sinh thái trên cạn.

Bên cạnh đó, Hanoi Re luôn xác định trách nhiệm đồng hành cùng sự phát triển của nguồn nhân lực trẻ, tích cực phối hợp với các trường đại học tổ chức và tài trợ các cuộc thi học thuật, đồng thời triển khai các chương trình thực tập thường xuyên tại doanh nghiệp nhằm định hướng nghề nghiệp và trang bị kỹ năng thực tiễn cho sinh viên. Hoạt động này góp phần thực hiện SDG 4 – Giáo dục chất lượng và SDG 8 – Việc làm bền vững và tăng trưởng kinh tế.





Thông qua các hoạt động trên, Hanoi Re tiếp tục khẳng định cam kết đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của cộng đồng và nền kinh tế, đồng thời hướng tới việc tạo ra giá trị lâu dài cho các bên liên quan.

## **5. Các rủi ro:**

### **5.1 Rủi ro về kinh tế**

Trong một nền kinh tế mở cửa và hội nhập, rủi ro và sự lan truyền rủi ro là một điều không thể tránh khỏi. Bất cứ thị trường nào, dù phát triển hay không phát triển, mới nổi hay cận biên,... cũng đều chịu sự chi phối của nhân tố này. Về mặt tổng quát, rủi ro kinh tế là xác suất những thay đổi trong điều kiện kinh tế vĩ mô như Tổng sản phẩm quốc nội, lạm phát, lãi suất, tỷ giá hối đoái, cán cân mậu dịch,... có tác dụng tiêu cực đến hoạt động kinh doanh hoặc đầu tư. Nền kinh tế hội nhập không chỉ kéo theo sự lan truyền rủi ro ngày càng nhanh mà còn khuếch đại tác động mà rủi ro đó mang lại. Là một cá thể tham gia vào tổng thể hoạt động của nền kinh tế, chắc chắn Công ty cũng không nằm ngoài phạm vi ảnh hưởng trước sự thay đổi của các nhân tố đó.

#### **a. Rủi ro về lãi suất**

Đối với doanh nghiệp thì rủi ro lãi suất là rủi ro khi chi phí trả lãi vay của doanh nghiệp cao hơn khả năng tạo ra lợi nhuận của doanh nghiệp và mức độ rủi ro về lãi suất cũng khác nhau giữa các ngành với nhau tùy theo cơ cấu nợ vay của các ngành đó.

Với đặc thù ngành bảo hiểm, các biến động trong lãi suất có thể gây ra biến động trong giá trị tài sản, có ảnh hưởng lớn đến thu nhập từ tiền gửi và trái phiếu trong danh mục đầu tư của công ty đồng thời tác động lên biến động giá trên thị trường chứng khoán, do đó ảnh hưởng đến lợi nhuận đầu tư tài chính của Công ty. Tính đến 31/12/2025, các khoản đầu tư tài chính của Hanoi Re là 3.970 tỷ đồng, chiếm khoảng 53,21% tổng tài sản và chủ yếu là các khoản tiền gửi có kỳ hạn, trái phiếu. Công ty có thể đối mặt với rủi ro giảm hiệu quả đầu tư tài chính nếu xu hướng lãi suất tiền gửi biến động giảm mạnh trong tương lai.

Về phía nợ phải trả, biến động lãi suất sẽ ảnh hưởng đến nghĩa vụ nợ trong tương lai của công ty đối với các chủ hợp đồng. Ngoài ra, lãi suất tăng cũng ảnh hưởng đến kế hoạch vay nợ tài chính của Công ty khi làm tăng chi phí lãi suất.

Như vậy, yếu tố lãi suất ảnh hưởng rất lớn đến kế hoạch kinh doanh cũng như tác động mạnh đến doanh thu và chi phí hoạt động tài chính. Công ty đặc biệt sát sao theo dõi tác động của thị trường để lên các phương án đầu tư đảm bảo hiệu quả, an toàn, phù hợp với quy định của pháp luật cũng như đảm bảo an toàn và phát triển nguồn vốn của Công ty. Hanoi Re quản lý rủi ro lãi suất bằng cách phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường tại thời điểm đầu tư để có được các lãi suất có lợi cho mục đích của công ty. Ngoài ra, Hanoi Re xây dựng mức bù rủi ro theo phân loại tài sản để xác định được lãi suất kỳ vọng của sản phẩm đầu tư.

#### b. Rủi ro về tín dụng

Công ty đối mặt với rủi ro tín dụng từ hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm (chủ yếu đối với các khoản phải thu của khách hàng) và từ hoạt động kinh doanh đầu tư tài chính (chủ yếu đối với tiền gửi ngân hàng, trái phiếu và các công cụ tài chính khác). Trong đó, rủi ro tín dụng từ hoạt động tái bảo hiểm là rủi ro khách hàng không thanh toán phí đúng theo cam kết và tiến độ thanh toán quy định trong hợp đồng tái bảo hiểm phát sinh (trong trường hợp Hanoi Re là bên nhận tái bảo hiểm) cũng như rủi ro đến từ việc đối tác tái bảo hiểm không thanh toán hoặc không thanh toán đầy đủ các khoản bồi thường tái bảo hiểm cho công ty kịp thời (trong trường hợp Hanoi Re là bên nhượng tái bảo hiểm). Bên cạnh đó, rủi ro tín dụng cũng là một cấu phần của hoạt động đầu tư tài chính khi tiềm ẩn nguy cơ ngân hàng mất khả năng thanh toán hoặc thanh toán không đúng cam kết, không đúng hạn và/hoặc rủi ro đến từ việc giá trị các khoản đầu tư của công ty suy giảm do kết quả kinh doanh của đối tác biến động tiêu cực. Công ty quản lý rủi ro này bằng cách ban hành, phân loại và rà soát định kỳ danh mục nhà nhận tái bảo hiểm an toàn cũng như danh sách các tổ chức tín dụng/công ty chứng khoán được phép thực hiện đầu tư.

#### c. Rủi ro về ngoại hối

Rủi ro về ngoại hối là rủi ro gây ra bởi những biến động bất lợi của tỷ giá trên thị trường lên những tài khoản có trạng thái ngoại tệ của công ty. Đối với các rủi ro Hanoi Re cần tái bảo hiểm, chênh lệch tỷ giá có thể gây ra bất lợi cho Hanoi Re trong trường hợp có sự chênh lệch về điều kiện, điều khoản thanh toán, mà cụ thể là điều kiện về đồng tiền thanh toán, giữa hợp đồng nhận tái bảo hiểm và hợp đồng nhượng tái bảo hiểm. Tỷ giá biến động mạnh cũng sẽ ảnh hưởng đến việc đánh giá lại và ghi nhận lãi/lỗ chênh lệch tỷ giá, từ đó ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh của công ty.

#### d. Rủi ro về thanh toán

Rủi ro thanh khoản phát sinh khi Công ty không có đủ nguồn vốn kịp thời để đáp ứng các nghĩa vụ tài chính đến hạn. Mục tiêu của việc quản lý rủi ro thanh khoản là đảm bảo Hanoi Re luôn duy trì khả năng thanh toán đối với các nghĩa vụ hiện tại và trong tương lai. Khả năng thanh toán của Công ty có thể bị ảnh hưởng trong trường hợp danh mục đầu tư gặp khó khăn, đặc biệt khi các tài sản đầu tư có tính thanh khoản thấp hoặc giá trị thanh lý thực tế thấp hơn kỳ vọng.

Để kiểm soát rủi ro này, Hanoi Re thực hiện quản lý chặt chẽ dòng tiền và cơ cấu tài sản – nguồn vốn, nhằm duy trì mức chênh lệch hợp lý giữa tài sản đến hạn và các nghĩa vụ nợ đến hạn trong từng kỳ, phù hợp với khả năng tạo dòng tiền của Công ty. Công ty thường xuyên theo dõi nhu cầu thanh khoản hiện tại và dự báo trong tương lai, đồng thời duy trì dự phòng tiền mặt và nguồn vốn cam kết từ chủ sở hữu ở mức phù hợp nhằm đảm bảo đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về khả năng thanh toán trong ngắn hạn và dài hạn.



## 5.2 Rủi ro về luật pháp

Tính ổn định và thống nhất của hệ thống luật pháp sẽ tác động đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng như của các doanh nghiệp khác. Rủi ro pháp lý hình thành do sự hiện diện của các rủi ro vi phạm các quy định pháp luật phát sinh trong quá trình hoạt động kinh doanh. Hanoi Re đối mặt với rủi ro pháp lý khi không tuân thủ, không đáp ứng được hoặc không kịp thời cập nhật các quy định sửa đổi, bổ sung của pháp luật hiện hành trong lĩnh vực kinh doanh tái bảo hiểm và các quy định của luật pháp liên quan. Rủi ro pháp lý cũng tiềm ẩn khi Hanoi Re phát sinh tranh chấp với khách hàng nhận/nhượng tái bảo hiểm của công ty. Để kiểm soát các rủi ro này, Hanoi Re đã và đang thường xuyên cập nhật và sửa đổi kịp thời các quy định, chính sách, quy trình phù hợp với các quy định pháp luật, đồng thời chú trọng đào tạo pháp lý và tuân thủ cho toàn thể cán bộ, nhân viên Hanoi Re.

Ngoài ra, Công ty còn chịu ảnh hưởng và chi phối bởi Luật Doanh nghiệp, Luật Kinh doanh bảo hiểm, các quy định về thuế, các quy định của Nhà nước về chứng khoán và thị trường chứng khoán cùng nhiều quy định khác. Pháp luật Việt Nam đang trong quá trình sửa đổi, hoàn thiện để phù hợp với thực tiễn và quá trình hội nhập quốc tế nên có nhiều thay đổi, biến động. Bất cứ sự thay đổi nào hoặc sự chậm trễ trong việc ban hành đồng bộ các quy định pháp luật cũng tác động đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của Hanoi Re.

Khả năng quản trị và kiểm soát hoạt động doanh nghiệp là một trong những yếu tố quan trọng góp phần hạn chế rủi ro pháp lý. Cùng với quá trình phát triển, Hanoi Re sẽ tiếp tục có cơ chế theo dõi, cập nhật và điều chỉnh để có sự thích nghi tốt nhất với sự thay đổi của môi trường pháp lý.

## 5.3 Rủi ro đặc thù

Bên cạnh những rủi ro về nền kinh tế, rủi ro về môi trường pháp lý, cũng như những doanh nghiệp bảo hiểm khác, Công ty phải đối mặt với các rủi ro về thị trường, rủi ro trong hoạt động và rủi ro về quản lý và nhân sự.

### a. Rủi ro thị trường

Khi Việt Nam gia nhập AFTA, APEC, WTO, CPTPP, EVFTA và hiệp định thương mại Việt - Mỹ, thì sự gia nhập của các công ty bảo hiểm nước ngoài sẽ làm thay đổi tính chất cạnh tranh của thị trường bảo hiểm Việt Nam. Điều đó tạo ra cơ hội cũng như thách thức đối với tất cả các công ty kinh doanh bảo hiểm trong nước. Các công ty trong nước có động lực để phát triển khi hòa mình vào môi trường công nghệ hiện đại, kỹ thuật tiên tiến, tuy nhiên, họ phải cạnh tranh với các công ty nước ngoài có bề dày kinh nghiệm, công nghệ và tiềm lực tài chính vượt trội. Bên cạnh đó, thị trường bảo hiểm trong nước phát triển khiến cho ngày một nhiều các công ty cung cấp dịch vụ bảo hiểm với các gói bảo hiểm, chính sách bảo hiểm đa dạng ra đời. Bản thân các công ty trong nước cũng phải không ngừng cạnh tranh lẫn nhau để giữ vững và mở rộng thị trường.



### **b. Rủi ro trong hoạt động**

Rủi ro của bất kỳ hợp đồng bảo hiểm nào là khả năng xảy ra việc đánh giá không chính xác mức độ rủi ro của đối tượng bảo hiểm và mức độ tổn thất thuộc trách nhiệm bảo hiểm theo hợp đồng. Đối với các hợp đồng tái bảo hiểm, việc đánh giá rủi ro được chấp thuận tái bảo hiểm, đánh giá tổn thất thuộc phạm vi trách nhiệm của nhà tái bảo hiểm bị hạn chế bởi chất lượng và tính kịp thời của thông tin được giám định, cung cấp từ khách hàng và đối tác nhượng tái bảo hiểm. Đây là rủi ro lớn nhất trong hoạt động kinh doanh của Công ty.

### **c. Rủi ro về quản lý và nhân sự**

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực bảo hiểm, cạnh tranh lớn nên quản lý và nhân sự cũng là một trong những yếu tố tác động đến hoạt động của Công ty. Nếu có chính sách cho người lao động tốt, lương và đãi ngộ tốt sẽ thu hút được cán bộ giỏi, ngược lại, Công ty sẽ gặp khó khăn khi không có lao động trình độ cao. Đây cũng là rủi ro tiềm ẩn nếu Hanoi Re không có chiến lược đúng đắn về mặt quản lý và nhân sự.

### **d. Rủi ro khác**

Rủi ro về chiến lược, tầm nhìn dẫn tới việc phát triển thị trường mới không hiệu quả. Các hoạt động đầu tư thiếu hiệu quả sẽ kéo theo nhiều hệ lụy về vốn, dòng tiền và kết quả kinh doanh.

Rủi ro về bảo mật thông tin: Thông tin là một trong những tài sản quan trọng, quý giá đối với công ty tái bảo hiểm. Những rủi ro như bị lộ, bị thay đổi, bị mất mát, bị từ chối đều ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động, đến uy tín, đến chiến lược của Công ty.

Các công ty hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm phải đối mặt với những rủi ro bất khả kháng như thiên tai, dịch họa, ... Những sự kiện bất thường như thảm họa thiên tai, thảm kịch quy mô lớn có thể làm ảnh hưởng mạnh đến kết quả kinh doanh của công ty thông qua việc gây ra các khoản chi bồi thường lớn.

## **II. Tình hình hoạt động năm 2025**

### **1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh**

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm so với năm 2024
<b>TỔNG GIÁ TRỊ TÀI SẢN</b>	<b>6,702,307</b>	<b>7,461,525</b>	<b>11.33%</b>
<b>VỐN CHỦ SỞ HỮU</b>	<b>1,611,257</b>	<b>1,666,719</b>	<b>3.44%</b>
<b>TỔNG DOANH THU</b>	<b>3,017,347</b>	<b>3,690,529</b>	<b>22.31%</b>
Doanh thu nhận TBH	2,483,361	3,107,032	25.11%
Thu hoa hồng nhượng TBH	226,896	251,527	10.86%
Doanh thu khác từ HĐKD bảo hiểm	32,377	36,164	11.69%
Doanh thu hoạt động ĐTTC	274,713	295,806	7.68%
Doanh thu khác	0	0	
<b>TỔNG CHI PHÍ</b>	<b>2,775,453</b>	<b>3,389,094</b>	<b>22.11%</b>
Phí nhượng TBH	1,248,145	1,494,286	19.72%
Chi trả bồi thường thuộc TNGL	306,566	417,338	36.13%
Trích lập dự phòng nghiệp vụ	359,130	507,508	41.32%
Hoa hồng nhận TBH	651,116	749,048	15.04%
Chi khác HĐKD bảo hiểm	111,195	105,328	-5.28%
Chi phí quản lý	50,694	41,970	-17.21%
Chi phí HD ĐTTC	48,037	73,073	52.12%
Chi phí khác	571	544	
<b>LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ</b>	<b>241,894</b>	<b>301,434</b>	<b>24.61%</b>
Lợi nhuận từ HĐKD bảo hiểm	15,789	79,245	401.89%
Lợi nhuận từ HĐ ĐTTC	226,676	222,734	-1.74%
<b>LỢI NHUẬN SAU THUẾ</b>	<b>191,790</b>	<b>239,610</b>	<b>24.93%</b>
Tỷ lệ chi trả cổ tức	16%	17%	6.25%
Doanh thu phí BH giữ lại	1,235,216	1,612,746	30.56%

Nguồn: BCTC kiểm toán Hanoi Re năm 2024, 2025

### Đánh giá:

Trong năm 2025, Hanoi Re tiếp tục bám sát kế hoạch doanh thu phí nhận tái bảo hiểm và các chính sách khai thác nhận/nhượng hiện hành. Cơ cấu, tỷ trọng doanh thu nhận tái bảo hiểm theo nguồn đã được dịch chuyển đúng hướng, không tái tục đối với các dịch vụ không hiệu quả hoặc tiềm ẩn rủi ro cao, cần trọng hơn trong nhận tái bảo hiểm nước ngoài, đẩy mạnh khai thác thị trường trong nước.

Năm 2025, Tổng doanh thu đạt 3.690,5 tỷ đồng, hoàn thành 112% so với kế hoạch, tăng 22,31% so với năm 2024. Trong đó tiếp tục đạt mốc doanh thu phí cao nhất trong lịch sử từ khi thành lập Hanoi Re (3.107 tỷ đồng), hoàn thành 113% kế hoạch và tăng 25% so với cùng kỳ. Đem lại 301,4 tỷ đồng lợi nhuận trước thuế, hoàn thành kế hoạch đã đề ra.

Lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính năm 2025 đạt 222,7 tỷ đồng, hoàn thành 107% so với kế hoạch đề ra. Kết quả đạt được là do công ty đã tích cực thu đòi công nợ nhanh chóng, tối đa hóa hiệu quả dòng tiền, nâng cao hiệu quả đầu tư.

Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm đạt 79,2 tỷ đồng hoàn thành 224% kế hoạch.

Với kết quả kinh doanh và lợi nhuận trên, trong năm 2025, Công ty đã thực hiện 2 đợt chi trả cổ tức bằng tiền, trong đó: thực hiện chi trả cổ tức lần 2 năm 2025 vào tháng 08/2025 với tỷ lệ 4,5%, và tạm ứng cổ tức lần 1 năm 2025 vào tháng 12/2025 với tỷ lệ 12,5%.

## 2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách Ban điều hành: Không có thay đổi trong năm

Họ tên	Chức vụ	Năm sinh	Trình độ	Số cổ phần sở hữu
Trịnh Anh Tuấn	Tổng giám đốc	1981	Cử nhân Kinh tế Bảo hiểm	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 124.737 cổ phần chiếm 0,12% vốn điều lệ
Lê Thị Thuý	Phó Tổng giám đốc	1973	Thạc sỹ Thương mại quốc tế và Tài chính	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 14.340 cổ phần (chiếm 0,014% vốn điều lệ)
Nguyễn Hồng Long	Phó Tổng giám đốc	1976	Thạc sỹ Quản trị kinh doanh	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 50.000 cổ phần (chiếm 0,05% vốn điều lệ)
Nguyễn Anh Hùng	Thành viên Ban Điều hành	1976	Thạc sỹ Quản trị kinh doanh	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 10 cổ phần (chiếm 0,00 % vốn điều lệ)
Ngô Thanh Hải	Kế toán trưởng	1986	Cử nhân Kế toán	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 0 cổ phần (chiếm 0,00 % vốn điều lệ)

- Số lượng cán bộ, nhân viên tại ngày 31/12/2025: 49 người. Các chính sách đối với người lao động vẫn được duy trì trong kỳ.

## 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Đơn vị: Triệu đồng

Hình thức đầu tư	Số dư đầu tư
Tiền gửi	2.443.788
Trái phiếu	150.000
Ủy thác đầu tư	1.102.826
Quỹ đầu tư (PIF)	274.000



Trong năm 2025, Hanoi Re tiếp tục triển khai các giải pháp bảo mật của Microsoft; Ứng dụng AI vào hệ thống phần mềm như OCR, UBOT, Chữ ký số; Triển khai và vận hành ứng dụng HanoiRe Smart.

#### 4. Tình hình tài chính

##### a. Tình hình tài chính

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	6,702,307	7,461,525	11.33%
Vốn chủ sở hữu	1,611,257	1,666,719	3.44%
Doanh thu phí nhận tái bảo hiểm	2,483,361	3,107,032	25.11%
Doanh thu phí bảo hiểm giữ lại	1,235,216	1,612,746	30.56%
Doanh thu từ hoạt động đầu tư tài chính	274,713	295,806	7.68%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm	15,789	79,245	401.89%
Lợi nhuận từ hoạt động đầu tư tài chính	226,676	222,734	-1.74%
Lợi nhuận khác	-571	-544	
Lợi nhuận trước thuế	241,894	301,434	24.61%
Lợi nhuận sau thuế	191,790	239,610	24.93%
Tỷ lệ chi trả cổ tức	16%	17%	6.25%

##### b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:	1.06	1.01	Lấn
+ Hệ số thanh toán nhanh:	1.06	1.01	Lấn
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn:			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	76.0%	77.7%	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	3.16	3.48	Lấn
3. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	11.7%	12.0%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân	12.0%	14.6%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân	3.0%	3.4%	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	14.8%	15.1%	

## 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

### a. Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 104.400.000 cổ phần
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 104.400.000 cổ phần
- Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần

### b. Cơ cấu cổ đông (theo danh sách chốt ngày 03/12/2025 bởi Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam):

Danh mục	Cổ đông trong nước	Cổ đông nước ngoài	Tổng
1. Cổ đông Nhà nước:	0%	0%	0%
2. Cổ đông khác:			
- Cá nhân	16, 28%	0,31%	16,59%
- Tổ chức	82,60%	0,81%	83,41%
<b>Tổng</b>	<b>98,88%</b>	<b>1,12%</b>	<b>100,00%</b>

Danh mục	Tỷ lệ
1. Cổ đông lớn	87,98%
2. Cổ đông nhỏ	12,02%

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa theo quy định của công ty tái bảo hiểm là 100%.

### c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Từ khi hoạt động theo mô hình công ty cổ phần đến nay, Hanoi Re đã thực hiện các đợt thay đổi vốn, cụ thể như sau:

Thời điểm	Số lượng cổ phần phát hành	Vốn điều lệ sau khi phát hành (VND)	Phương thức tăng vốn	Cơ sở pháp lý
Tháng 10/2013	Tổng công ty chuyển đổi hình thức từ Công ty TNHH sang Công ty cổ phần, phát hành cổ phiếu và thu tiền mua cổ phiếu của các cổ đông để tăng vốn điều lệ từ 460.000.000.000 đồng lên 668.000.000.000 đồng.			+ Giấy phép thành lập và hoạt động số 86GP/KDBH của Bộ Tài chính cấp ngày 01/10/2013.
Tháng 10/2016 đến tháng 09/2018	6.000.000	728.000.000.000	Phát hành cho cổ đông hiện hữu	+ Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/2016/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/05/2016; + Giấy phép điều chỉnh số 86/GPĐC1/KDBH của

				Bộ Tài chính cấp ngày 21/09/2018.
Từ tháng 06/2022 đến tháng 08/2023	31.600.000	1.044.000.000.000	Phát hành cho cổ đông hiện hữu	+ Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/06/2022; + Giấy chứng nhận đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng số 343/GCN-UBCK ngày 02/12/2022; + Giấy phép điều chỉnh số 86/GPĐC5/KDBH của Bộ Tài chính cấp ngày 03/08/2023.

Chi tiết từng đợt tăng vốn như sau:

**Chuyển đổi từ hình thức Công ty TNHH sang Công ty cổ phần**

- Vốn điều lệ trước khi cổ phần hóa: 460.000.000.000 đồng
- Vốn điều lệ sau khi cổ phần hóa: 668.000.000.000 đồng
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số lượng cổ phiếu: 66.800.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ đông: 74 cổ đông
- Cơ quan chấp thuận: Bộ Tài chính

**Tăng vốn điều lệ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2016**

- Vốn điều lệ trước phát hành: 668.000.000.000 đồng
- Vốn điều lệ sau phát hành: 728.000.000.000 đồng
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số lượng cổ phiếu phát hành: 6.000.000 cổ phiếu
- Hình thức phát hành: Phát hành cho cổ đông hiện hữu theo phương thức cổ đông thực hiện quyền mua
- Tỷ lệ phân bổ quyền: 167:15 (Mỗi cổ đông sở hữu 01 cổ phần sẽ có 01 quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, cứ mỗi 167 quyền mua được mua 15 cổ phiếu phát hành thêm).
- Số lượng cổ đông trước phát hành: 57 cổ đông
- Số lượng cổ đông sau phát hành: 57 cổ đông
- Cơ quan chấp thuận phát hành cổ phiếu của lần tăng vốn năm 2016: Bộ Tài chính, Đại hội đồng cổ đông công ty.



### **Tăng vốn điều lệ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2022**

- Vốn điều lệ trước phát hành: 728.000.000.000 đồng
- Vốn điều lệ sau phát hành: 1.044.000.000.000 đồng
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Giá chào bán: 20.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số lượng cổ phiếu phát hành: 31.600.000 cổ phiếu
- Hình thức phát hành: Phát hành cho cổ đông hiện hữu theo phương thức cổ đông thực hiện quyền mua
- Tỷ lệ phân bổ quyền: 182:79 (Mỗi cổ đông sở hữu 01 cổ phần sẽ có 01 quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, cứ mỗi 182 quyền mua được mua 79 cổ phiếu phát hành thêm).
- Số lượng cổ đông trước phát hành: 334 cổ đông
- Số lượng cổ đông sau phát hành: 334 cổ đông
- Cơ quan chấp thuận phát hành cổ phiếu của lần tăng vốn này: Bộ Tài chính, Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước, Đại hội đồng cổ đông công ty.

**d. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.**

**e. Các chứng khoán khác: Không có.**

### **6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty**

#### **a. Tiêu thụ nước:**

- Nguồn nước sử dụng: nước sạch sông Đà.
- Khối lượng nước sử dụng: Bình quân 1,5m<sup>3</sup>/ ngày đêm.
- Mục đích sử dụng nguồn nước: Dùng cho sinh hoạt, nước tưới cây rửa sàn, nước giải nhiệt điều hòa. Quản lý nước thải tại tòa nhà PVI
- Lưu lượng nước thải trung bình (m<sup>3</sup>/ngày): 1,2m<sup>3</sup>/ngày.
- Hệ thống xử lý nước thải sinh hoạt bằng bể tự hoại cải tiến với các vách ngăn mỏng và ngăn lọc kỵ khí Bastaf.
- Nguồn tiếp nhận nước thải: Hệ thống thoát nước chung của thành phố. Quản lý chất thải tại tòa nhà PVI (chất thải sinh hoạt, chất thải nguy hại..)

#### **b. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường**

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.

### **c. Chính sách liên quan đến người lao động**

Chất lượng nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quan trọng quyết định sự phát triển lâu dài và bền vững, do vậy Công ty luôn đặt mục tiêu xây dựng đội ngũ nhân viên chuyên nghiệp, năng động. Tính đến ngày 31/12/2025, tổng số nhân viên của Công ty là 49 người.

#### **Chính sách đối với người lao động:**

##### **Chế độ làm việc**

Người lao động làm việc trong Công ty đều được Công ty ký kết hợp đồng lao động và được tham gia đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Công ty thực hiện chế độ làm việc, chế độ nghỉ ngơi đối với người lao động như chế độ làm thêm giờ, chế độ nghỉ lễ, Tết, phép, chế độ thai sản, chăm sóc con nhỏ... theo đúng quy định của pháp luật lao động.

##### **Chính sách tuyển dụng, đào tạo**

Hàng năm Công ty quan tâm đến việc nâng cao trình độ của người lao động và chú trọng vào các hoạt động đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng về chuyên môn, nghiệp vụ. Công ty cũng thường xuyên bổ sung nhân sự phù hợp với nhu cầu công việc với các chính sách để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

##### **Chính sách lương, thưởng, phúc lợi**

Chính sách lương và thưởng: Công ty có chế độ đãi ngộ và đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của pháp luật. Công ty cũng có chính sách thưởng hàng kỳ, thưởng đột xuất cho cá nhân và tập thể căn cứ vào hiệu quả công việc cũng như những thành tích nổi bật.

Bảo hiểm và phúc lợi: Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động, Nội quy lao động. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho cán bộ nhân viên. Năm 2025, Công ty vẫn tiếp tục triển khai mua bảo hiểm phúc lợi cho các cán bộ cấp cao nhằm tăng tính gắn kết lâu dài của người lao động với Công ty.

### **d. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương**

Hoạt động an sinh xã hội trong cộng đồng địa phương luôn được xác định là trách nhiệm của doanh nghiệp. Năm 2025, Hanoi Re tiếp tục tích cực tham gia các phong trào phát động tại địa phương, đóng góp vào các quỹ hỗ trợ và các hoạt động từ thiện. Trong năm, Công ty đã tham gia hiến máu nhân đạo, ủng hộ chung tay cùng đồng bào miền Trung khắc phục hậu quả lũ lụt, ủng hộ nạn nhân động đất Myanmar, ủng hộ nhân dân Cuba, đem Tết Trung Thu ấm áp tới Viện Huyết học Truyền máu Trung ương, trao tặng quà cho học sinh tại các trường

vùng cao, trao tặng nhà tình nghĩa cho Công an Tỉnh Lạng Sơn. Đồng thời công ty vẫn tiếp tục hợp tác chặt chẽ và tài trợ cho các chương trình của Hội sinh viên và Đoàn trường một số Trường Đại học trên địa bàn Hà Nội, đẩy mạnh hợp tác đào tạo và trao đổi chuyên môn với các trường đại học, tổ chức các chương trình thực tập cho các sinh viên năm cuối để trang bị các kỹ năng và kiến thức chuyên môn cần thiết sẵn sàng cho sự nghiệp sau khi ra trường.

**III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc**

**1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

So với kế hoạch kinh doanh 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, kết quả kinh doanh năm 2025 đã đạt được như sau:

- Tổng doanh thu đạt 3.690,5 tỷ đồng, hoàn thành 112% kế hoạch; trong đó doanh thu từ phí nhận TBH đạt 3.107 tỷ đồng, đạt 113% kế hoạch.
- Tổng chi phí là 3.389,1 tỷ đồng, tương đương 111% kế hoạch.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 301,4 tỷ đồng, hoàn thành kế hoạch. Trong đó, tuy lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm đạt 78,7 tỷ đồng, hoàn thành 224% kế hoạch; lợi nhuận từ hoạt động đầu tư tài chính đạt 222,7 tỷ đồng, hoàn thành 107% kế hoạch.

**2. Tình hình tài chính**

**a. Tình hình tài sản**

Chi tiết	ĐVT: triệu đồng					
	2025		2024		Tăng giảm	
	Số tiền	Tỷ trọng	Số tiền	Tỷ trọng	+/-	%
Tiền và các khoản đầu tư tài chính	4,008,069	54%	3,181,501	47%	826,568	26%
Các khoản phải thu ngắn hạn	776,758	10%	669,330	10%	107,428	16%
Tài sản tái bảo hiểm	2,226,002	30%	2,434,398	36%	(208,396)	-9%
Tài sản khác	450,695	6%	417,078	6%	33,617	8%
Tổng tài sản	7,461,525	100%	6,702,307	100%	759,217	11%
Nợ phải trả	1,353,344	18%	948,700	14%	404,643	43%
Dự phòng nghiệp vụ	4,441,462	60%	4,142,350	62%	299,112	7%
Vốn chủ sở hữu	1,666,719	22%	1,611,257	24%	55,462	3%
Tổng nguồn vốn	7,461,525	100%	6,702,307	100%	759,217	11%

Tổng tài sản tại thời điểm 31/12/2025 của Hanoi Re đạt 7.461 tỷ đồng, tăng 759 tỷ đồng so với thời điểm cuối năm 2024 (tương đương 11,32%), trong đó tài sản ngắn hạn chiếm





tỷ trọng 78,3% tổng tài sản, đạt giá trị 5.842 tỷ đồng chủ yếu bao gồm các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn (tỷ trọng 32%) và tài sản tái bảo hiểm (tỷ trọng 29,84%). Các khoản phải thu ngắn hạn tại thời điểm 31/12/2025 là 776,7 tỷ đồng, tăng so với thời điểm cuối năm 2024 là 107,4 tỷ đồng (tương đương 16,05%). Các khoản phải thu khách hàng tăng 108,7 tỷ đồng tương đương 16,22%, chủ yếu do các khoản phải thu từ hợp đồng bảo hiểm tăng 129,6 tỷ từ 533 tỷ lên 662,6 tỷ (tương đương 24,32%). Số dư các khoản tiền gửi ngắn hạn cũng tăng 476,9 tỷ tương ứng tăng 24,94% so với năm 2024 do Hanoi Re đã tích cực thu đòi công nợ, tính toán và sử dụng hiệu quả dòng tiền kinh doanh.

Về Cơ cấu tài sản tại thời điểm cuối năm 2025, tiền và các khoản đầu tư tài chính có giá trị 4.008 tỷ đồng chiếm tỷ trọng cao nhất 54% tổng tài sản, các khoản đầu tư tài chính của Hanoi Re chủ yếu là tiền gửi ngắn hạn và dài hạn, trái phiếu đầu tư vào 2 quỹ POF, PIF và ủy thác đầu tư. Tài sản tái bảo hiểm có giá trị 2.226 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 29,83% tổng tài sản. Phải thu ngắn hạn khách hàng chiếm 10,44% trong cơ cấu tài sản. Các khoản nợ phải thu chủ yếu là công nợ trong thanh toán tái bảo hiểm và được trích dự phòng đầy đủ theo đúng quy định.

#### **b. Tình hình nợ phải trả**

Nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2025 là 1.353,4 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 18,14% tổng nguồn vốn và tăng 405,4 tỷ đồng so với thời điểm đầu năm, chủ yếu là khoản nợ phải trả bồi thường nhận tái bảo hiểm

Các khoản dự phòng nghiệp vụ là 4.441 tỷ đồng, có tỷ trọng lớn nhất trong cơ cấu nguồn vốn chiếm 59,52%, tăng 299 tỷ đồng so với thời điểm đầu năm.

Về Nguồn vốn, vốn chủ sở hữu tại thời điểm 31/12/2025 là 1.666,7 tỷ đồng, tăng 55,45 tỷ đồng so với thời điểm đầu năm, trong đó phần thặng dư vốn cổ phần là 329,3 tỷ đồng, quỹ dự trữ bắt buộc là 93,4 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm 2025 là 200 tỷ đồng. Ngoài ra, trong năm 2025, Hanoi Re thực hiện chi trả 2 đợt cổ tức bằng tiền mặt tương đương tỷ lệ 17%.

### **3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý**

Để tăng cường các công tác quản trị công ty, quản trị rủi ro và tuân thủ, Hanoi Re đã rà soát, sửa đổi và ban hành mới các Quy định, Quy chế liên quan; ban hành sửa đổi Điều lệ công ty, Quy chế Tuân thủ, Quy chế Quản trị rủi ro và Tuyên bố khẩu vị rủi ro năm 2025, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế nội bộ về quản trị công ty... cùng với các quy định về hoạt động kinh doanh.

### **4. Kế hoạch phát triển trong tương lai**

**Về sản phẩm và dịch vụ tái bảo hiểm:**

- Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động nhận tái bảo hiểm, tối ưu hóa cơ cấu danh mục.
- Mở rộng và phát triển các thị trường quốc tế mới.
- Nghiên cứu và triển khai các sản phẩm, dịch vụ mới nhằm đa dạng hóa hoạt động kinh doanh.

#### **Về thị trường:**

- củng cố và phát triển các thị trường trọng điểm.
- Tăng cường mở rộng hoạt động tại các thị trường nước ngoài tiềm năng.
- Đẩy mạnh hoạt động tiếp xúc khách hàng nhằm tìm kiếm cơ hội hợp tác và phát triển dịch vụ.

#### **Về bồi thường và dịch vụ phụ trợ bảo hiểm:**

- Tăng cường quản lý và phối hợp kiểm soát bồi thường.
- Nâng cao tốc độ chi trả bồi thường nhằm đem lại sự hài lòng cao nhất cho khách hàng.
- Phát triển và đa dạng hóa các hoạt động dịch vụ phụ trợ bảo hiểm, bao gồm giám định rủi ro và dịch vụ định phí.

#### **Về hoạt động đầu tư tài chính:**

- Đẩy mạnh thu hồi công nợ, nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng dòng tiền cho hoạt động đầu tư.
- Tăng cường hợp tác với các đối tác nhằm nâng cao hiệu quả các phương án đầu tư.

#### **Về công nghệ và chuyển đổi số:**

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo (AI) vào quản trị và hoạt động kinh doanh nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả vận hành.

**5. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:** đã báo cáo tại phần Tình hình hoạt động năm 2025.

## **IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty**

### **1. Hoàn thành kế hoạch kinh doanh:**

Căn cứ vào kế hoạch kinh doanh năm 2025, HĐQT Hanoi Re đã chỉ đạo Công ty thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được giao như sau:

- Tổng doanh thu đạt 3.690,5 tỷ đồng, hoàn thành 112% kế hoạch;

- Tổng chi phí là 3.389,1 tỷ đồng, tương đương 111% kế hoạch;
- Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế đạt 301,4 tỷ đồng, hoàn thành 123% kế hoạch;
- Đảm bảo tỷ lệ chi trả cổ tức là 17%, đã hoàn thành chi trả tạm ứng cổ tức năm 2025 lần 1 vào tháng 12/2025 với tỷ lệ 12,5%.

## **2. Hoạt động đầu tư tài chính hiệu quả:**

Tổng vốn đầu tư tài chính bình quân năm 2025 đạt 3.785 tỷ đồng, tăng 637 tỷ đồng so với năm 2024. Lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính đạt 222,7 tỷ đồng, hoàn thành 107% so với kế hoạch đề ra. Tỷ trọng Lợi nhuận đầu tư tài chính trên Tổng lợi nhuận trước thuế đạt 73,89%.

Trong năm 2025, Hanoi Re ghi nhận sự hiệu quả trong việc cân đối và sử dụng dòng tiền kinh doanh. Danh mục đầu tư tài chính của Hanoi Re tương đối an toàn với tiền gửi ngân hàng chiếm tỷ trọng cao 62%, trái phiếu và ủy thác đầu tư chiếm 25%, còn lại là đầu tư vào quỹ.

## **3. Công tác quản trị công ty:**

Hệ thống quản trị nội bộ được hoàn thiện: tiếp tục xây dựng và triển khai hệ thống quản trị rủi ro và kiểm soát tuân thủ (ERM); xây dựng báo cáo tài chính chuẩn IFRS đáp ứng đúng tiến độ và áp dụng chính thức.

## **4. Xếp hạng tín nhiệm quốc tế của A.M. Best:**

Tháng 3/2025, Hanoi Re đã bảo vệ thành công xếp hạng tín nhiệm quốc tế A.M. Best và tiếp tục khẳng định xếp hạng năng lực tài chính mức B++ (Tốt), xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành ở mức bbb (triển vọng: Tích cực).

## **5. Công tác quan hệ cổ đông:**

Hanoi Re là doanh nghiệp đại chúng niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán luôn minh bạch và tuân thủ các quy định về công bố thông tin. Các thủ tục chốt danh sách cổ đông và chốt quyền của cổ đông cũng được chú trọng và thực hiện theo đúng các quy định, không để xảy ra sai sót hay khiếu nại từ phía cổ đông. Hanoi Re cũng duy trì kênh thông tin truyền thông để giải đáp các thắc mắc, câu hỏi của các cổ đông và nhà đầu tư một cách kịp thời.

## **6. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc:**

Theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình, HĐQT đã thực hiện giám sát việc điều hành của Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý của Công ty trong năm 2025:

- Giám sát quá trình tổ chức thực hiện các nghị quyết và quyết định của Hội đồng quản trị;



- Tham dự các cuộc họp giao ban của Tổng giám đốc, các thành viên Ban điều hành, các cán bộ quản lý;
- Kịp thời chỉ đạo và phối hợp với Ban điều hành kiện toàn công tác nhân sự;
- Theo sát hoạt động kinh doanh của Công ty, ký các văn bản, xử lý công việc thuộc nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT do Tổng giám đốc trình;
- Về công tác đầu tư, HĐQT đã sát sao chỉ đạo Ban điều hành theo dõi các biến động của thị trường để lên các phương án đầu tư đảm bảo hiệu quả, an toàn, phù hợp với quy định của Pháp luật cũng như đảm bảo an toàn và phát triển nguồn vốn của Công ty.

Trong năm 2025, Ban Tổng giám đốc đã hoạt động phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ Hanoi Re và thực hiện thành công các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông giao và Nghị quyết Hội đồng quản trị.

#### **7. Đánh giá của thành viên độc lập Hội đồng quản trị:**

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị Hanoi Re đã thực hiện đầy đủ chức năng quản trị và giám sát theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Quy chế nội bộ về quản trị công ty và các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Các hoạt động của Hội đồng quản trị được triển khai phù hợp với chiến lược và định hướng phát triển đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Hội đồng quản trị gồm 05 thành viên, trong đó có 01 thành viên độc lập. Các thành viên Hội đồng quản trị đã thực hiện trách nhiệm của mình với tinh thần chủ động và trách nhiệm cao, tích cực tham gia vào việc hoạch định chiến lược, thảo luận và phản biện các vấn đề quan trọng của Công ty, đồng thời phối hợp với Ban điều hành trong việc tìm kiếm các giải pháp nhằm ứng phó với các thách thức của thị trường và hoàn thành các mục tiêu kinh doanh năm 2025.

Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị đã tiếp tục thúc đẩy việc hoàn thiện mô hình quản trị công ty, nâng cao hiệu quả hoạt động quản trị và giám sát, đồng thời hỗ trợ các định hướng phát triển thương hiệu nhằm củng cố uy tín và vị thế của Hanoi Re trên thị trường.

#### **8. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị**

- Chỉ đạo Hanoi Re hoàn thành kế hoạch năm 2026.
- Chỉ đạo Ban điều hành đưa ra các giải pháp, chiến lược kinh doanh theo sát diễn biến thị trường nhằm mục tiêu tăng hiệu quả của hoạt động kinh doanh để tăng trưởng lợi nhuận.

- Tăng cường công tác quản trị, giám sát, kiểm toán nội bộ. Chỉ đạo hoàn thiện và đưa vào áp dụng báo cáo IFRS 17 theo yêu cầu.
- Chỉ đạo công tác rà soát, đánh giá và quy hoạch cán bộ.
- Chỉ đạo tối đa hóa hiệu quả quản lý dòng tiền, đa dạng và linh hoạt hơn trong công tác đầu tư để tối ưu hóa hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.
- Chỉ đạo xây dựng hệ thống Công nghệ thông tin hiện đại để thuận tiện cho việc quản trị hệ thống. Triển khai các dự án công nghệ, phần mềm (Phần mềm phát sinh chứng từ tái bảo hiểm, các báo cáo nghiệp vụ ứng dụng tích hợp các chức năng quản trị khác...).

## V. Quản trị công ty

### 1. Hội đồng quản trị

a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

Họ tên	Chức vụ	Năm sinh	Trình độ	Số cổ phần sở hữu/ đại diện
Phùng Tuấn Kiên	Chủ tịch HĐQT	1976	Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh	Số cổ phần đại diện sở hữu: 36.540.000 cổ phần chiếm 35% vốn điều lệ
Dương Thanh Danh Francois	Phó Chủ tịch HĐQT	1969	Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh	Số cổ phần đại diện sở hữu: 26.100.000 cổ phần chiếm 25% vốn điều lệ
Trịnh Văn Lượng	Thành viên độc lập HĐQT kiêm Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	1969	Cử nhân Tài chính	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 49.091 cổ phần chiếm 0,05% vốn điều lệ
Trần Duy Cường	Thành viên HĐQT	1975	Thạc sỹ Kế toán	Số cổ phần đại diện sở hữu: 22.017.960 cổ phần chiếm 21,09% vốn điều lệ
Nguyễn Phúc Anh	Thành viên HĐQT	1995	Cử nhân Quản trị Kinh doanh	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 7.192.814 cổ phần chiếm 6,89% vốn điều lệ

b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:

#### **Ủy ban Kiểm toán**

a. Thành viên và cơ cấu của UBKT:

STT	Thành viên UBKT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên UBKT	Trình độ chuyên môn
1	Trịnh Văn Lượng	Chủ tịch UBKT	Bổ nhiệm ngày 28/06/2021	Cử nhân Tài chính
2	Trần Duy Cường	Thành viên UBKT	Bổ nhiệm ngày 27/10/2021	Thạc sỹ Kế toán

#### **Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm**

STT	Thành viên UBK Thù lao & Bổ nhiệm	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên UB Thù lao & Bổ nhiệm	Trình độ chuyên môn
1	Dương Thanh Danh Francois	Chủ nhiệm UB	Bổ nhiệm ngày 19/05/2023	Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh
2	Phùng Tuấn Kiên	Thành viên UB	Bổ nhiệm ngày 19/05/2023	Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh
3	Trần Duy Cường	Thành viên UB	Bổ nhiệm ngày 19/05/2023	Thạc sỹ Kế toán

c. Các hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, HĐQT Hanoi Re đã thực hiện giám sát các hoạt động của Ban Tổng giám đốc một cách sâu sát, kịp thời đưa ra những chỉ đạo nhằm giúp Ban Tổng giám đốc điều hành hoạt động kinh doanh một cách thuận lợi, hiệu quả phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ Hanoi Re cũng như theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ, các Nghị quyết của HĐQT. Một số công việc cụ thể như sau:

- HĐQT đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, ngoài việc thông qua các nội dung báo cáo định kỳ hàng năm, ĐHĐCĐ đã thông qua nhiều nội dung quan trọng bao gồm: Thông qua nội dung Sửa đổi bổ sung Quy chế nội bộ về Quản trị công ty và Quy chế hoạt động Hội đồng Quản trị.
- Trong năm 2025, HĐQT Hanoi Re đã tổ chức 05 phiên họp HĐQT vào các ngày 14/2/2025, 24/03/2025, 22/05/2025, 15/09/2025 và 01/12/2025. Các phiên họp của HĐQT cũng thường xuyên có sự tham gia của các thành viên Ban Tổng giám đốc, Ủy ban kiểm toán để cùng nắm bắt được tình hình cũng như đưa ra các ý kiến đóng góp để HĐQT cân nhắc, xem xét trước khi đưa ra Nghị quyết, Quyết định.





HĐQT đã ban hành 40 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 18 Nghị quyết được thông qua bằng hình thức lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo và giám sát các hoạt động của công ty.

- HĐQT cũng thường xuyên tham dự các cuộc họp giao ban, các báo cáo định kỳ của Ban Tổng giám đốc để nắm bắt và đưa ra những chỉ đạo kịp thời đối với hoạt động kinh doanh cũng như tình hình tài chính của công ty.
- HĐQT đã chỉ đạo và đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị doanh nghiệp, xây dựng và hoàn thiện các Quy chế, Quy định nội bộ, tập trung chủ yếu vào các nội dung chủ yếu như sau:
  - + Ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro năm 2025 của Hanoi Re.
  - + Ban hành Quy chế nội bộ về Quản trị công ty và Quy chế hoạt động Hội đồng quản trị, Quy chế trả lương, Quy chế quản trị rủi ro, Quy chế tuân thủ.
- HĐQT đã chỉ đạo công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2025 về cả doanh thu và lợi nhuận.

d. Các hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị:

Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và UBKT:

- Thành viên HĐQT độc lập đã thực hiện đầy đủ chức năng và nhiệm vụ theo quy định và đã thực hiện báo cáo tại kỳ họp ĐHĐCĐ thường niên.

- Cuộc họp của UBKT: 04 cuộc họp

- Hoạt động giám sát Hoạt động giám sát của UBKT/BKT đối với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông:

Trong năm 2025, UBKT/BKT đã thực hiện 04 Báo cáo Kiểm tra, giám sát; nội dung chủ yếu là về Tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính cũng như tình hình thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của HĐQT và Ban Tổng giám đốc. Các báo cáo này đã được trình bày thảo luận tại các cuộc họp HĐQT.

- Sự phối hợp hoạt động giữa UBKT đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác:

HĐQT, Tổng Giám đốc hỗ trợ và tạo điều kiện để UBKT/BKT thực hiện tốt chức năng của mình, UBKT/BKT nhận được đầy đủ tài liệu và tham dự các cuộc họp của HĐQT. Các ý kiến của UBKT/BKT gửi tới HĐQT và Tổng Giám đốc được chuyển đầy đủ và kịp thời.

Hoạt động của Ủy ban Thù lao và Bổ nhiệm:

- Cuộc họp của UB Thù lao và Bổ nhiệm: 04 cuộc họp
- Hoạt động UB Thù lao và Bổ nhiệm đối với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông: Trong năm 2025, UB Thù lao và Bổ nhiệm đã tư vấn và tham mưu cho HĐQT trong việc thực hiện quyền hạn của HĐQT liên quan đến công tác quản trị nhân lực cấp cao của Hanoi Re.
- Sự phối hợp hoạt động giữa UB Thù lao và Bổ nhiệm đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác: HĐQT, Tổng Giám đốc hỗ trợ và tạo điều kiện để UB Thù lao và Bổ nhiệm thực hiện tốt chức năng của mình và đưa ra các ý kiến tới HĐQT đầy đủ và kịp thời.

## 2. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ủy ban kiểm toán

- Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: Chi tiết tại Báo cáo tài chính đính kèm.
- Giao dịch cổ phiếu của bên liên quan của người nội bộ:

STT	Người thực hiện giao dịch	Số Cổ phiếu sở hữu đầu kỳ	Số Cổ phiếu sở hữu cuối kỳ	Lý do
1	Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ PVI	105.200	0	Bán ra

- Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Chi tiết tại Báo cáo tài chính đính kèm.
- Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Hanoi Re tuân thủ các quy định của Pháp Luật liên quan đến mô hình tổ chức, các hoạt động quản trị công ty cũng như hoạt động kinh doanh.

HĐQT luôn đẩy mạnh các hoạt động nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát và hoàn thiện mô hình quản trị doanh nghiệp.

## VI. Báo cáo tài chính

### 1. Ý kiến kiểm toán

"Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán áp dụng cho các

doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính."

## 2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:

Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán được đính kèm bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT  
CỦA CÔNG TY**



### Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TH-ĐT.

*Phùng Tuấn Kiên*  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

