

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
TÁI BẢO HIỂM PVI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 25 tháng 04 năm 2022

TỜ TRÌNH

**Về việc báo cáo chi trả thù lao năm 2021 và dự toán thù lao năm 2022
của Hội đồng quản trị PVI Re**

Kính gửi: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;

Căn cứ Giấy phép kinh doanh số 86GP/KDBH do Bộ Tài chính cấp ngày 1/10/2013 và Giấy phép điều chỉnh số 86/GPĐC1/KDBH do Bộ Tài chính cấp ngày 21/09/2018;

Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI (PVI Re);

Căn cứ Nghị quyết số 02/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28/05/2021 của Đại hội đồng cổ đông thường niên PVI Re năm 2021;

Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-PVI Re ngày 29/01/2021 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI về việc bầu Chủ tịch HĐQT PVI Re;

Căn cứ Công văn số 2016/BTC-QLBH ngày 02/03/2021 của Bộ Tài chính về việc chấp thuận Ông Vũ Văn Thắng giữ chức Chủ tịch HĐQT PVI Re;

Căn cứ Nghị quyết số 41/NQ-PVIRE ngày 28/03/2021 về việc lương thưởng và các chế độ đối với Chủ tịch HĐQT;

Căn cứ Nghị quyết số 12/NQ-PVIRE ngày 31/03/2022 về việc lương thưởng và các chế độ đối với Chủ tịch HĐQT;

Căn cứ kết quả kinh doanh năm 2021 và kế hoạch kinh doanh năm 2022, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua các nội dung sau:

1. Báo cáo Thù lao/tiền lương của Hội đồng quản trị (HĐQT) PVI Re năm 2021:

- Số lượng thành viên HĐQT: 05 người bao gồm 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 04 Thành viên HĐQT kiêm nhiệm.
- Tổng thù lao/tiền lương đã chi của thành viên HĐQT (bao gồm tiền lương của Ủy viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc) năm 2021 như sau: 4.935.461.976 VNĐ (thấp hơn kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt là 5.320.500.000 VNĐ).
- Trong năm 2021, thành viên HĐQT được nhận thêm lương bổ sung hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận năm 2020 (đã hạch toán chi phí trong năm 2020): 2.445.591.476 VNĐ.

2. Kế hoạch thù lao/tiền lương của HĐQT PVI Re năm 2022:

Số lượng thành viên HĐQT: 05 người, trong đó: 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 04 Thành viên HĐQT kiêm nhiệm.

- Kế hoạch thù lao/tiền lương của Thành viên HĐQT (bao gồm tiền lương của Ủy viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc) năm 2022 là: **4.740.000.000** đồng.

Kế hoạch thù lao/tiền lương trên chưa bao gồm lương bổ sung/thưởng hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh năm 2022.

- Mức thù lao của thành viên kiêm nhiệm năm 2022:

+ Chủ tịch HĐQT kiêm nhiệm	: 20.000.000 đồng/người/tháng
+ Phó Chủ tịch HĐQT kiêm nhiệm	: 10.000.000 đồng/người/tháng
+ Thành viên HĐQT kiêm nhiệm	: 5.000.000 đồng/người/tháng
+ Thành viên độc lập HĐQT kiêm nhiệm	: 10.000.000 đồng/người/tháng

3. Các quy định khác:

Trường hợp có sự thay đổi về số lượng và/hoặc thù lao/tiền lương và các lợi ích khác của các chức danh thành viên HĐQT chuyên trách và kiêm nhiệm theo Quyết định điều chỉnh của cấp có thẩm quyền thì ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT PVI Re thông qua điều chỉnh quỹ thù lao/tiền lương và các lợi ích khác tương ứng.

Kính trình./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**